

Міністерство освіти і науки України  
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД  
«Миколаївський політехнічний коледж»

**ЗВІТ**  
**ДИРЕКТОРА**  
ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ  
« МИКОЛАЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ КОЛЕДЖ»  
**ЗАЙКОВСЬКОГО ОЛЕГА СЕРГІЙОВИЧА**  
ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ З  
МІНІСТЕРСТВОМ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ У 2020 р.

**«УХВАЛЕНО»**

Загальними зборами трудового  
колективу Державного вищого  
навчального закладу «Миколаївський  
політехнічний коледж»

Протокол № 3

від «28» грудня 2020 року

МИКОЛАЇВ 2020 р.

## **1. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ ОСВІТНЬОГО РІВНЯ МОЛОДШОГО СПЕЦІАЛІСТА ТА ФАХОВОГО МОЛОДШОГО БАКАЛАВРА НА РІВНІ ДЕРЖАВНИХ СТАНДАРТІВ ЯКОСТІ ОСВІТИ**

Діяльність Державного вищого навчального закладу «Миколаївський політехнічний коледж» з підготовки фахівців освітнього рівня «молодший спеціаліст» у звітному році була спрямована на реалізацію завдань Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту», Статуту коледжу, Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом коледжу, ухвал педагогічної ради коледжу, рішень адміністративної ради коледжу, рішень методичної ради коледжу, та здійснювалась відповідно до вимог чинного законодавства України.

Протягом 2020 року в коледжі продовжувалась робота по розробці нормативних документів відповідно до вимог чинного законодавства; продовжувалась діяльність щодо реалізації завдань, викладених у Концепції розвитку коледжу на 2019–2024 рр.

На початку 2020 навчального року колектив коледжу визначився, що успішна реалізація Концепції розвитку можлива лише за умови забезпечення переходу від нагромадження кількісних показників до глибокої та якісної трансформації у всіх напрямках розвитку коледжу. Запорукою якісних змін стало формування корпоративної культури лідерства – служіння, що передбачає безумовне дотримання, насамперед, моральних законів, принципів чесності та прозорості.

Колектив коледжу практично єдиний, як серед викладачів так і серед здобувачів освіти, у пріоритетності таких цінностей як «людина», «відповідальність», «професіоналізм», що є добрим підґрунтям для його розвитку та спрямування на реалізацію нових завдань.

Директор у межах наданих повноважень організовував діяльність коледжу щодо провадження освітньої діяльності відповідно до державних

стандартів вищої освіти; виконання державного (регіонального) замовлення та угод на підготовку фахівців з вищою освітою; забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності; формування особистості майбутніх фахівців; вивчення попиту на фахівців на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників тощо.

Протягом звітного періоду коледж здійснював освітню діяльність згідно з ліцензією Міністерства освіти і науки України (серія АЕ №636447 від 04.06.2015 р.), відповідно наказу МОН від 17.10.2019 № 971-л коледж оформив ліцензію щодо права здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти, Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за освітнім рівнем молодшого спеціаліста та сертифікатами про акредитацію за освітньо-професійними програмами: 051 Економіка, 071 Облік і оподаткування, 121 Інженерія програмного забезпечення, 131 Прикладна механіка, 133 Галузеве машинобудування, 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, 172 Телекомунікації та радіотехніка, 135 Суднобудування, 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, 271 Річковий та морський транспорт.

У 2019 році в структурі коледжу створено і успішно продовжує діяти Центр професійної освіти фахівців морської індустрії, отримано ліцензію на професійно-технічне навчання, перепідготовку, підвищення кваліфікації з робочих професій 7241 Електрик судновий, 8340 Матрос (Наказ МОН №1378-л від 02.08.2018) та 8340 Моторист (машиніст) (Наказ МОН №175-л від 06.03.2019) і запроваджено підготовку фахівців морських спеціальностей за освітнім рівнем «Кваліфікований робітник».

У 2020 році отримано ліцензію за спеціальністю 271 Річковий та морський транспорт, освітнього рівня фаховий молодший бакалавр.

У 2019 році в коледжі запроваджено ( в грудні 2020 року проведено зовнішній аудит) і успішно діє Система управління якістю стосовно надання освітніх послуг за видами діяльності за КВЕД – 2010; 85.31; 85.32; 85.41; 85.42; 85.59.

Система управління якістю сертифікована на відповідність вимогам ДСТУ EN ISO 9001: 2018 (EN ISO 9001: 2015, IDT; ISO 9001: 2015, IDT), (Сертифікат № MQ.80033.СУЯ. 92-19, зареєстрований 24 грудня 2019 року в Реєстрі Органу з сертифікації систем управління та дійсний до 23 грудня 2022 року).

Станом на 1 січня 2020 року контингент здобувачів освіти становить 1086 осіб, з них навчаються за державним та регіональним замовленням 957 осіб, за кошти фізичних та юридичних осіб – 129 осіб.

Освітній процес в коледжі забезпечують 4 відділення: електротехнічне, економіки та інформаційних технологій, телекомунікацій та інженерії програмного забезпечення, морського і річкового транспорту та 12 предметних (циклових) комісій: Суднобудівних дисциплін, електротехнічних дисциплін, телекомунікацій та радіотехніки, прикладної механіки та галузевого машинобудування, інженерії програмного забезпечення, управління адміністрування та соціально-поведінкових наук, фундаментальних дисциплін, природничо-математичних дисциплін, соціально-економічних дисциплін, гуманітарних дисциплін, іноземної філології, фізвиховання і допризової підготовки.

Актуальні питання організації освітньої діяльності коледжу обговорювалися на засіданнях педагогічної ради. Окрім того, поточні питання освітньої діяльності коледжу обговорювалися на засіданнях предметних (циклових) комісій. Активно реагуючи на всі новації освітнього процесу, продовжувала свою роботу методична рада коледжу.

Протягом 2020 року методична рада коледжу розглянула та ухвалила 540 програм навчальних дисциплін, практик, державних іспитів. Розроблено 178

опорних конспектів лекцій, 147 практикумів, 167 збірників тестових завдань, 225 методичних рекомендацій до практичних занять, 540 – до самостійної роботи здобувачів освіти, 10 – до виконання курсових робіт (проектів), 57 інших навчально–методичних матеріалів.

Протягом звітнього періоду директор приділяв значну увагу підготовці Локальних нормативних документів, що визначають організацію освітнього процесу.

У 2020 році здійснено перевірку стану навчально–методичного забезпечення дисциплін навчальних планів усіх спеціальностей, освітньо-професійних програм денної та заочної форм здобуття освіти. Усі педагогічні працівники коледжу активно працювали над створенням електронних засобів навчального призначення.

Також, здійснені публікації в газетах та журналах.

У 2020 році самостійна робота здобувачів освіти та її навчально – методичне забезпечення набули особливого значення. Зважаючи на це, директор ініціював розгляд на засіданні педагогічної ради коледжу питання удосконалення організації самостійної роботи здобувачів освіти.

Упродовж звітнього періоду в коледжі здійснювався комплекс заходів, що спрямований на підвищення рівня знання іноземних мов здобувачами освіти.

Якісний рівень навчально–методичного забезпечення сьогодні неможливий без впровадження новітніх інформаційно-комунікаційних технологій. Одним із напрямів цієї діяльності є розробка та забезпечення функціонування індивідуальних контентів педагогічних працівників, які створені з метою удосконалення освітнього процесу та полегшення доступу здобувачів освіти до методичних та навчальних матеріалів.

Також, на офіційному сайті коледжу ведеться робота з удосконалення інформаційного порталу для кожного здобувача освіти, який у будь–який час може ознайомитися з навчально–методичною базою, навчальними і робочими

програмами курсу, конспектом лекцій, методичними вказівками до виконання лабораторних, практичних, самостійних та контрольних робіт тощо.

Зокрема, організовано роботу з представлення анонсів подій, новин та фоторепортажів з життя коледжу. За поточний рік на сайті коледжу розміщено чимало анонсів подій, новин та фоторепортажів за кожним з напрямків роботи.

Для зручного та оперативного інформування громадськості коледж представлений офіційною сторінкою в соціальній мережі Facebook, де публікуються анонси подій, новини з життя коледжу, фото – та відео репортажі та зареєстрований Студентською радою Youtube-канал.

Серед пріоритетних завдань коледжу у 2020 році було забезпечення якості практичної підготовки здобувачів освіти, їх конкурентоспроможності на ринку праці. В коледжі проводиться багатовекторна політика з удосконалення організації та змісту всіх видів практик здобувачів освіти. У звітному періоді директор акцентував увагу завідувача навчально–виробничої практики та голів випускних предметних (циклових) комісій на якісне програмне та методичне забезпечення усіх видів практик, узгодження з потенційними роботодавцями обсягів і видів практичної підготовки здобувачів освіти, відборі відповідних баз практик та укладанні з ними угод.

Протягом звітного періоду коледж уклав понад 200 угод з базами практик, спроможними сформувати у здобувачів освіти необхідні практичні уміння й навички за обраним фахом та сприяти адаптації випускників на первинних посадах.

Навчально–методичне забезпечення практик відповідає нормативним вимогам. На всіх освітньо-професійних програмах є наскрізні та робочі програми всіх видів практик, удосконалено методичні комплекси з практик.

Питання якості організації та проведення практик постійно обговорюється на засіданнях педагогічної ради коледжу та предметних (циклових) комісій. Моніторинг ефективності різних видів практик засвідчує

належний рівень їх проходження здобувачами освіти на підприємствах, в установах та організаціях. Абсолютна успішність здобувачів освіти за результатами виробничої практики – 100 %, якісний показник складає – 63%; технологічної практики – абсолютна успішність 100 %, якісний показник успішності – 71 %; переддипломної практики відповідно: абсолютна – 100 %, якісний – 72,2 %.

У 2020 році в повному обсязі забезпечено виконання навчальних планів і програм. Це питання знаходиться на постійному контролі директора коледжу.

Постійна робота над удосконаленням критеріїв оцінювання знань з навчальних дисциплін у поєднанні із систематичним поточним контролем знань здобувачів освіти дозволила досягти максимальної об'єктивності оцінювання, про що свідчать показники успішності. Абсолютна успішність за результатами семестрового контролю та ліквідації академічної заборгованості у 2020 році склала 94%, якісна – 56%.

У звітному періоді колектив коледжу велику увагу приділяв реалізації принципу індивідуалізації навчання, який полягає не в спрощенні завдань для менш підготовлених здобувачів освіти, а в обсягах і характері допомоги викладача здобувачам освіти.

Так, освітня політика коледжу щодо індивідуалізації освітнього процесу знову була спрямована на диференціацію допомоги викладача здобувачам освіти в навчанні. Реалізація основних завдань діючої системи контролю знань здобувачів освіти в коледжі досягається завдяки впровадженню системних підходів до оцінювання та комплексності застосування різних видів контролю.

У звітному періоді проведено директорські контрольні роботи для визначення рівня залишкових знань здобувачів освіти з гуманітарних, фундаментальних, професійних дисциплін. Загалом по коледжу здобувачі освіти при 93 % абсолютній успішності показали якість успішності 51,3 %.

Підсумки проведених контрольних робіт обговорювалися на засіданнях педагогічної ради коледжу та предметних (циклових) комісій з розробкою заходів поліпшення якості підготовки.

Директор коледжу постійно працює над розвитком системи матеріального стимулювання студентської праці – відмінного навчання, активної наукової і громадської роботи шляхом подання кандидатур кращих здобувачів освіти для призначення іменних стипендій Миколаївської обласної ради, мера м. Миколаєва, тощо. Всього призначено у 2020 році 303 стипендій.

Виховна діяльність у коледжі є важливою складовою освітнього процесу та направлена на пошук і впровадження нових ефективних форм для забезпечення всебічного і гармонійного розвитку здобувачів освіти.

Основне питання виховної роботи – посилення відповідальності здобувачів освіти за сумлінне виконання своїх обов'язків у навчальній діяльності, підтримка талановитої молоді, участь у різних заходах виховного спрямування.

Основною формою здійснення превентивно–профілактичної роботи зі здобувачами освіти коледжу є формування в них орієнтації на здоровий спосіб життя, профілактику тютюнопаління, алкоголізму, наркоманії, СНІДу, суїциду, насилля серед неповнолітніх.

Роботу з реалізації в виховному процесі проведених заходів, спрямованих на попередження злочинів і злочинності, удосконалення способів життя здобувачів освіти без порушень норм моралі, організації змістовного дозвілля здійснюють заступник директора з виховної роботи та практичний психолог, з якими тісно співпрацюють завідувачі відділень, куратори академічних груп, вихователь гуртожитку, здійснюючи спільний аналіз психологічних та соціально значущих умов навчання та виховання, необхідних для формування особистості здобувача освіти на кожному віковому етапі.

У коледжі належним чином проводиться превентивно-профілактична робота з попередження злочинності й правопорушень, яка здійснюється

переважно через просвітницькі заходи, соціально-психологічні моніторинги та корекційно-розвивальні заняття.

Для проведення профілактичної роботи щодо запобігання правопорушень, злочинів та бездоглядності у студентському середовищі протягом 2020 року в коледжі було проведено виховні заходи з представниками громадських організацій, соціальних служб, медичних центрів:

- Служба у справах дітей Миколаївської облдержадміністрації;
- Департамент освіти і науки Миколаївської облдержадміністрації;
- Миколаївський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;
- Центральний відділ поліції ГУНП в Миколаївській області;
- Служба у справах дітей Миколаївської міської ради;
- Адміністрації Центрального району Миколаївської міської ради.

Проводяться бесіди, кураторські години про запобігання та протидію домашньому насильству з метою формування у молоді нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, небайдужого ставлення до постраждалих осіб.

Однією з основних форм позанавчальної діяльності та виховання здобувачів освіти є групова робота, яка дозволяє здійснювати виховний вплив на здобувачів освіти через колектив. В коледжі діють гуртки за інтересами, в яких здобувачі освіти можуть розвивати свої творчі здібності та вподобання: гурток «Радіоелектроніка», «Юний програміст» та «Електронік».

У цих гуртках здобувачі освіти під керівництвом викладачів займаються закріпленням теоретичних матеріалів.

До кожного свята студентська молодь активно організовує різноманітні шоу-програми, тематичні заходи, конкурси та вечори відпочинку.

Ефективним засобом активізації і саморозвитку особистості (як складової частини соціалізації) є волонтерський рух. Здобувачі освіти

долучаються до основних видів соціальної роботи, що виховує у них відповідальність, доброту, співчуття, гуманізм. Здобувачі освіти беруть участь у різноманітних благодійних акціях, які формують загальнолюдські цінності, виховують милосердя та почуття відповідальності:

Миколаївський політехнічний коледж має упорядковану систему студентського самоврядування, реалізовану через Студентську раду коледжу.

Робота Студентської ради коледжу ведеться згідно з Положенням про студентське самоврядування.

Представники Студентської ради коледжу беруть участь у вирішенні усіх питань студентського життя – це навчальна діяльність; переведення здобувачів освіти з контрактної форми навчання на місця держзамовлення; призначення стипендій; відрахування здобувачів освіти; працевлаштування випускників після закінчення коледжу; створення належних умов для проживання та відпочинку здобувачів освіти, які проживають у гуртожитку; участь в організації змістовного дозвілля здобувачів освіти, що відволікає молодь від девіантної поведінки, зосереджує її увагу на розвитку творчих здібностей та естетичних смаків і почуттів.

Лідери Студентської ради коледжу протягом звітного періоду неодноразово брали участь у засіданнях круглих столів з питань молодіжної політики, Всеукраїнських з'їздах та форумах. Так, протягом 2020 року представники Студентської ради коледжу були присутні на Міських та обласних студентських закладах.

З метою сприяння реалізації права здобувачів освіти і випускників на працю та забезпечення випускників першим робочим місцем в коледжі протягом 2020 року працював відділ щодо сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти і випускників під керівництвом заступника директора з навчально-виробничої роботи. Участь та взаємовідносини коледжу з іншими зацікавленими організаціями у створенні та сприянні діяльності Відділу регламентується відповідними угодами.

Для проведення розподілу випускників коледжу в 2020 році відділом сприяння працевлаштуванню були проведені зустрічі з представниками провідних підприємств регіону ООСЦ «Металург», ТОВ СП «Нібулон», ЧАО «Лакталіс», ПАТ «Миколаївобленерго», Державний концерн «Укроборонпром», «Миколаївський міжнародний аеропорт», ДП «Миколаївський морський порт» а також малого і середнього бізнесу, Державною службою зайнятості.

На сайті коледжу створено сторінку Асоціації випускників коледжу та Відділу щодо сприяння працевлаштуванню, на якому розміщена наступна інформація:

- нормативно–правова документація та положення про Комісію;
- корисна інформація з питань працевлаштування для допомоги молодим фахівцям;
- перелік вакантних посад (підприємство, посада, вимоги);
- анкета випускника, зразок резюме;
- посилання для пошуку роботи в мережі Internet.

У 2020 році випуск молодших спеціалістів денної форми здобуття освіти склав 256 особи, з них – 231 осіб навчались за державним замовленням. З числа випускників, які навчались за державним замовленням:

Працевлаштовані – 64 осіб (27,7 %), , продовжили навчання за денною формою у ВНЗ III–IV рівнів акредитації – 167 осіб (72,3 %).

У відповідності до Концепції розвитку коледжу було проведено ряд заходів щодо модернізації усіх напрямів діяльності коледжу, забезпечення підготовки кваліфікованих фахівців шляхом створення та впровадження у навчальну, виховну та інші сфери діяльності нових процесів, процедур та технологій, орієнтації управління коледжем на нові, нестандартні підходи до вирішення проблем та зовнішніх викликів.

Для репрезентації здобутків, коледж є постійним учасником виставок, фестивалів, конкурсів тощо.

**2. ПРОВЕДЕННЯ ПІДГОТОВКИ ТА ПЕРЕПІДГОТОВКИ ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ, ЇХ ЕКОНОМІЧНОГО, ПРАВОВОГО Й ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ, ВКЛЮЧАЮЧИ ОBOB'ЯЗКОВЕ ОСОБИСТЕ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ АБО ПЕРЕПІДГОТОВКУ, АЛЕ НЕ РІДШЕ ОДНОГО РАЗУ НА П'ЯТЬ РОКІВ.**

Протягом звітнього періоду директор сприяв підвищенню науково-теоретичного та методичного рівнів педагогічних працівників коледжу.

Порядок підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників коледжу регламентується Кабінетом Міністрів України «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» від 21 серпня 2019 р. № 800.

За звітний період 59 педагогічних працівників підвищили кваліфікацію шляхом стажування та навчання на курсах підвищення кваліфікації.

Підсумками підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу стала підготовка розділів підручників, навчальних та методичних посібників, статей, тез доповідей на конференціях, мультимедійних демонстрацій, розробка або вдосконалення курсів та спецкурсів, завдань для контролю знань здобувачів освіти.

Підвищення кваліфікації викладачів відбувалося не лише через курси підвищення кваліфікації та стажування. Разом з методичною радою коледжу була організована робота педагогічного лекторію для педагогічних працівників, які мають стаж роботи до 10 років. У 2020 навчальному році 8 осіб підвищили свою кваліфікацію за цією програмою, що надало можливість ознайомитися з актуальними проблемами сучасної вищої школи, сучасної психології та пошуку засобів мотивації здобувачів освіти до успішного навчання.

### **3. ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНОГО (РЕГІОНАЛЬНОГО) ЗАМОВЛЕННЯ ТА ІНШИХ ДОГОВІРНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ.**

Протягом звітнього року директор контролював виконання державного та регіонального замовлення на підготовку фахівців освітнього рівня фаховий молодший бакалавр, чому сприяла профорієнтаційна робота. Організаційні засади концепції проведення профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданні Педагогічної ради коледжу.

Структурними підрозділами та Приймальною комісією коледжу у 2020 році визначено пріоритетні напрямки з профорієнтаційної роботи та проведено профорієнтаційні заходи.

Зокрема:

- розроблено та розповсюджено рекламну продукцію (календарі, закладки, розклади занять) та інформаційні листівки про освітньо-професійні програми, за якими здійснюється підготовка фахівців в коледжі;
- розміщено інформацію про коледж та висвітлені всі проведені профорієнтаційні заходи у засобах масової інформації, тощо;
- здійснено постійне інформування абітурієнтів про перебіг вступної кампанії на стенді Приймальної комісії та веб-сайті коледжу;
- проведена профорієнтаційна робота – більше ніж в 130 загальноосвітніх закладах міста Миколаєва, Миколаївської та Херсонської областях;
- проведено зустріч із майбутніми абітурієнтами – учнями шкіл, ліцеїв та професійно-технічних училищ;
- проведені Дні відкритих дверей;
- організовано та проведено спільно з Миколаївським обласним центром зайнятості захід «Ярмарок професій»;

– організовано і проведено профорієнтаційні флешмоби по місту Миколаєву та області.

Викладачі коледжу регулярно беруть участь у батьківських зборах, що проводяться у загальноосвітніх закладах освіти міста, роз'яснюють правила прийому та перспективи здобуття вищої освіти у коледжі.

До агітаційної роботи залучаються здобувачі освіти – старшокурсники, які у загальноосвітніх закладах освіти за місцем проживання проводять бесіди, зустрічі з випускниками.

Спільно з Миколаївським національним університетом імені В.О.Сухомлинського започатковано науковий Фестиваль творчості «Молодіжна хвиля», в якому в 2020 році зареєструвалося 830 абітурієнтів Миколаївської та Херсонської області.

Метою даного курсу є формування в учнівської молоді базових економічних компетенцій та засвоєння фундаментальних знань про економічне життя суспільства.

В коледжі діє консультаційний центр для абітурієнтів. Для учнів шкіл, які виявили бажання брати участі у зовнішньому незалежному оцінюванні навчальних досягнень, проводяться курси підготовки до ЗНО.

У 2020 році загальний обсяг прийому на місця регіонального замовлення на підготовку фахівців освітнього рівня фаховий молодший бакалавр складав 191 осіб на денну форму здобуття освіти.

Подано заяв від вступників 2020 року – 836 на денну форму здобуття освіти, тобто в середньому по коледжу конкурс складав 4,4 заяви на 1 місце регіонального замовлення.

Загалом за результатами вступної кампанії 2020 року на навчання до коледжу зараховано 203 особи, у тому числі 191 осіб – за рахунок коштів місцевого бюджету, що складає 94 % зарахованих та 12 осіб – за рахунок коштів фізичних осіб (6 %), з них за спеціальностями: 071 Облік і оподаткування – 15 здобувачів освіти, 121 Інженерія програмного

забезпечення – 27 здобувачів освіти, 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка - 77 здобувачів освіти, 172 Телекомунікації та радіотехніка – 20 здобувачів освіти, 135 Суднобудування – 22 здобувача освіти, 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність – 42 здобувача освіти.

Внаслідок проведеної роботи показники обсягів регіонального замовлення на підготовку фахівців освітнього рівня молодшого спеціаліста у 2019 році коледжем виконано у повному обсязі.

Відповідно до Комплексного плану проводилась робота з адаптації здобувачів освіти нового набору та робота з батьками. Педагогічний колектив проводив роз'яснювальну роботу щодо обраної професії, формування у молоді почуття гордості за заклад освіти.

#### **4. ДОТРИМАННЯ ВИЩИМ ЗАКЛАДОМ ОСВІТИ ЛІЦЕНЗІЙНИХ УМОВ НАДАННЯ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ У СФЕРІ ВИЩОЇ ОСВІТИ.**

Директор коледжу здійснює постійний контроль за дотриманням Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності затверджених Кабінетом міністрів України від 30.12.2015 року №1187 зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 347 від 10.05.2018.

##### **4.1. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Важливою умовою виконання Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності є належний рівень кадрового забезпечення освітнього процесу.

Освітній процес у коледжі забезпечують 75 викладач, із них 71 штатних педагогічних працівників та 4 – працює на умовах сумісництва. Щодо якісного складу педагогічних працівників, то освітній процес забезпечують 1 доктор наук (1%), 8 кандидатів наук (11%), 49 викладачів вищої категорії, з яких – 13 викладачі-методисти, 14 викладачів першої категорії, 5 викладачів другої категорії та 7 викладачів-спеціалістів.

Аналізуючи якісний склад штатних педагогічних працівників коледжу, необхідно визначити його позитивну динаміку, що підтверджується такими статистичними даними: всі предметні (циклові) комісії очолюють викладачі вищої категорії. За звітний період проведені заходи, які дозволили протидіяти тенденції старіння педагогічних кадрів, зараз в педагогічному колективі 17 викладачів пенсійного віку, що становить 23%. Пріоритетними завданнями кадрової політики директора є сприяння підготовці кадрів вищої кваліфікації, підтримка талановитої молоді, забезпечення оптимальних вікових пропорцій між досвідченими і молодими викладачами.

#### **4.2. МАТЕРІАЛЬНО –ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Матеріальна база коледжу складається з 4-х будівель: 2- навчальні корпуси, 1 – їдальня та 1 – студентський гуртожиток (власні будівлі).

Загальна площа власних приміщень, що використовуються коледжем, становить 14160,0 кв.м., навчальна площа – 9671 кв.м. Коледжу видано свідоцтво про право власності на будівлі, які перебувають в оперативному управлінні коледжу.

В наявності є технічний паспорт, який оформлено і затверджено. Будівлі забезпечені відповідними інженерно–технічними комунікаціями, які знаходяться у робочому стані та надійно експлуатуються. Всі навчальні аудиторії та приміщення коледжу приведено у відповідність до вимог пожежної безпеки, санітарних норм та вимогам ДБН В.2.2–3–97 «Будинки та споруди навчальних закладів».

Освітній процес здійснюється у 43 навчальних аудиторіях, які забезпечені сучасним обладнанням, устаткуванням, технічними засобами, необхідними для виконання навчальних планів і програм. У кожному кабінеті є повний комплекс методичного забезпечення дисциплін: нормативні документи, посібники, завдання для виконання практичних робіт, самостійного вивчення програмового матеріалу, бланки облікових документів; наочне приладдя тощо.

Для забезпечення належної організації освітнього процесу та виконання програм навчальних дисциплін, які передбачають застосування програмного забезпечення, коледж має навчальні комп'ютерні лабораторії у кількості 4, площею 576 кв.м. Кабінети забезпечені ліцензованими програмними продуктами і мають доступ до мережі Інтернет. Загальна кількість комп'ютерів, які використовуються в навчальному процесі, складає 94 одиниці; на 100 здобувачів освіти припадає 7 комп'ютерів, що відповідає ліцензійним умовам (норма 6 комп'ютерів на 100 здобувачів освіти).

Через впроваджену систему бездротової комунікації, завдяки доступу до мережі Інтернет за технологією Ethernet кількість користувачів мережі Інтернет є необмеженою.

Коледж має спортивну залу площею 198 кв.м., яка забезпечена необхідним спортивним інвентарем та обладнанням. Власний стадіон відсутній, однак наявний відкритий спортивний майданчик з гумовим покриттям для гри у баскетбол, волейбол, мініфутбол. Функціонує тренажерна зала площею 526 кв.м., у якій в наявності тренажери для силових вправ на основні групи м'язів, штанги, шведські стінки, спортивні мати, татамі тощо.

Значну роботу у 2020 році проведено з оновлення навчально - лабораторного обладнання, на що витрачено 12,6 тис. грн.

Харчування здобувачів освіти проводиться у їдальні, розміщеної в окремому корпусі, площею 1553 кв.м.

Коледж забезпечує іногородніх здобувачів освіти гуртожитком, який розрахований на 250 осіб. Гуртожиток на 100% задовольняє потреби закладу освіти.

У гуртожитку, крім житлових кімнат, обладнано кімнати для підготовки до занять, відповідно обладнана зала відпочинку, тренажерна зала, кухні, душові, спеціально обладнана кімната для прання білизни, побутові кімнати, медичний пункт та ізолятор.

Поселення здобувачів освіти у гуртожиток відбувається згідно з «Положенням про студентський гуртожиток». На покращення соціально-побутових умов у студентському гуртожитку у 2020 році витрачено 188,0 тис. грн. За звітний період проводилась цілеспрямована робота зі зміцнення матеріально-технічної бази, покращення умов для проведення освітнього процесу. За рахунок коштів спеціального фонду державного та регіонального бюджетів і благодійних внесків виконано поточні ремонти навчальних приміщень коледжу та студентського гуртожитку, мереж енергозабезпечення, дахів, фасаду виробничих майстерень, поточний ремонт їдальні, продовжується ремонт актової зали.

Так, у 2020 році проведенні ремонтні роботи електричних і водопровідних мереж, капітальний ремонт холу та коридору першого поверху основного навчального корпусу, капітальний ремонт холу другого та третього поверхів, закінчено ремонт майстерень; проведено капітальний ремонт двох туалетів, здійснено заміну дерев'яних вікон на металопластикові в кількості 26 шт.; обладнано та запущено в дію нову комп'ютерну лабораторію та конференцзалу на 120 місць, проведено ремонт у спортивній залі та підсобних приміщеннях; проведено роботи по очистці водостоків і каналізаційної мережі та заміні каналізаційних труб; на території коледжу проведено чистку дерев та облаштування вуличного освітлення, встановлено автоматичний підйомник для осіб з особливими потребами, проведено обробку дерев'яних несучих конструкцій невогнезаймистою сумішшю з обов'язковою сертифікацією та проведенням незалежної експертизи а також повністю виконано 12 пунктів з припису МНС.

Протягом звітного періоду закуплено медикаменти для поповнення медичних аптечок та медичного пункту на суму 27 тис.грн. Створені умови для проведення медичних оглядів працівників коледжу, укладено договір з міською поліклінікою для дітей та підлітків про медичне обслуговування здобувачів освіти коледжу.

Постійна увага приділяється виконанню комплексних заходів з охорони праці та техніки безпеки, передбачених колективним договором між директором та трудовим колективом, своєчасній підготовці до роботи підрозділів коледжу в умовах осінньо–зимового періоду та забезпеченню безперебійної роботи мереж опалення в зимовий період, результатом чого є реалізація проекту по введення в дію нової енергозберігаючої насосної установки.

Комісією з питань енергозбереження вживаються заходи щодо економії та раціонального використання енергоносіїв: проведено комплексну заміну освітлення на Led – освітлення, проводяться тижні енергоефективності, в рамках яких проводяться комплексні обстеження і цільові перевірки навчальних кабінетів, лабораторій, майстерень, приміщень гуртожитку, проводяться години корпоративної культури, тематичні бесіди з питань енергозбереження та ефективного використання енергетичних ресурсів.

Для виконання плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в коледжі проведено заміну старих віконних блоків на нові металопластикові конструкції.

### **4.3. НАВЧАЛЬНО – МЕТОДИЧНЕ ТА ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Підготовка фахівців в коледжі здійснюється відповідно до державних та галузевих стандартів вищої освіти України та освітньо-професійних програм затверджених директором коледжу. Навчально–методичне забезпечення освітнього процесу відповідає нормативним вимогам.

Структура навчально–методичного забезпечення підготовки фахівців всіх напрямів та освітніх програм відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності. Розробка навчально–методичного забезпечення регламентується «Положенням про організацію освітнього процесу» в

Державному вищому навчальному закладі «Миколаївський політехнічний коледж».

Питання навчально-методичного забезпечення освітнього процесу обговорювалися на засіданнях Педагогічної ради, методичної ради коледжу та на засіданнях предметних (циклових) комісій.

Завданням колективу коледжу на 2020 рік є удосконалення нових освітніх програм у межах ліцензованих напрямів підготовки та спеціальностей, нових навчальних планів підготовки фахівців та відповідне оновлення навчально-методичного забезпечення підготовки фахівців.

У 2020 році в методичному кабінеті коледжу встановлено сервер для зберігання навчально - методичної документації та навчально-методичних комплексів дисциплін (НМКД), сервер має доступ для всіх працівників коледжу по внутрішній локальній мережі.

Ситуація, пов'язана з реформуванням системи вищої освіти, зміною статусу ВНЗ, освітніх стандартів, впливаючи на всі сфери діяльності, звичайно не може не стосуватися бібліотечного обслуговування, оскільки бібліотеку сьогодні розглядають як підсистему, суб'єкт освіти, рівноцінний іншим освітнім структурам.

Бібліотека коледжу зазнає потужного впливу таких факторів як трансформація традиційних форм і методів надання інформації, насичення навчального процесу сучасними телекомунікаційними засобами, розвиток нових форм і засобів комунікативного впливу. Загальний бібліотечний фонд у 2020 році налічував 48338 примірників, з них підручників та посібників – 32866 примірників. За передплатою бібліотека коледжу у 2020 році отримувала періодичні видання, в тому числі фахового спрямування, на суму 10422,10 тис.грн.

Читальну залу бібліотеки обладнано комп'ютерною технікою в кількості 14 одиниць, з вільним доступом до мережі Internet.

Соціокультурний напрям у діяльності бібліотеки вважається одним із основних, оскільки завдяки йому реалізується вплив на духовність і культуру студентської молоді, політичне, економічне право та трудове виховання.

З цією метою в бібліотеці коледжу відбулися заходи згідно планів заступника директора з виховної роботи, кураторів груп та плану роботи бібліотеки в кількості 20:

- тематичні виставки «В твоїй професії – твоє майбутнє», «Край мій – Миколаївщина», «Збережемо землю», «Знаючи права – пам'ятай про обов'язки», «Україна неповторна, єдина, свята» «Зупинися на хвилинку - подивись новинку», «Збереження здоров'я і життя молоді», «Боротьбі молоді Політеха проти насильницької моделі поведінки», «Дню пам'яті жертв Голодомору», «Дню Соборності України», «Дню Героїв небесної Сотні», «Міжнародному дню рідної мови», «Міжнародному дню пам'яті Чорнобиля», «День Перемоги».

- бібліографічний огляд «Історичні постаті України»;

- виставки до ювілейних дат українських письменників.

## **5. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ У ВІДПОВІДНОСТІ ДО ДЕРЖАВНОГО СТАНДАРТУ УКРАЇНИ ISO 9001–2018**

Відповідно до стандарту ISO 9001–2018 та його застосування у системі вищої освіти ключовим елементом виступає задоволення потреб споживачів.

У 2020 році в коледжі впроваджувалися заходи з реалізації студенто–центристського компетентісного підходу, який передбачає акцентування уваги саме на вимогах до навчального процесу. Не останню роль у процесі забезпечення якості освіти за стандартом ISO 9001–2018 має соціальна відповідальність як коледжу, так і всіх його партнерів.

З метою впровадження системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності у 2019 - 2020 роках здійснено низку організаційних

заходів щодо виконання норм Закону України «Про фахову передвищу освіту», зокрема:

– Запроваджено внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності в Державному вищому навчальному закладі «Миколаївський політехнічний коледж»;

– завершено роботу над оновленням освітніх програм, навчальних планів підготовки фахівців та нормативних документів, що регламентують діяльність коледжу, на засіданні Педагогічної ради ухвалено Положення про екзаменаційну комісію з атестації осіб, які здобувають ступінь молодшого спеціаліста в Державному вищому навчальному закладі «Миколаївський політехнічний коледж»;

– розроблено та затверджено Педагогічною радою коледжу Правила прийому, які розміщено на офіційному сайті коледжу та внесено до Єдиної державної електронної бази з питань освіти;

– для ефективного управління освітнім процесом в коледжі продовжується застосування інформаційних систем.

На виконання статті 16 Закону України «Про вищу освіту» та відповідно до вимог Національного стандарту України ISO 9001–2015 (Система управління якістю. Вимоги. ISO 9001:2015, IDT) директором вжито заходів з удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти та її узгодження з нормативними вимогами. Впровадження цієї системи забезпечило поліпшення якісних показників за всіма напрямками діяльності коледжу, підвищення рівня інформатизації, координованості та організованості, упорядкування документообігу та посилення контролю за виконанням управлінських рішень.

З 2018 року в коледжі запроваджено станом на 2020 рік успішно діє Система управління якістю стосовно надання освітніх послуг за видами діяльності за КВЕД – 2010; 85.31; 85.32; 85.41; 85.42; 85.59.

Система управління якістю сертифікована на відповідність вимогам ДСТУ EN ISO 9001: 2018 (EN ISO 9001: 2015, IDT; ISO 9001: 2015, IDT), (Сертифікат № MQ.80033.СУЯ. 92-19, зареєстрований 24 грудня 2019 року в Реєстрі Органу з сертифікації систем управління та дійсний до 23 грудня 2022 року) в грудні 2020 року успішно проведено зовнішній аудит СУЯ, про що свідчить Сертифікат від січня місяця 2021 р..

## **6. ДОДЕРЖАННЯ ПРАВ І ЗАКОННИХ ІНТЕРЕСІВ ОСІБ З ОСОБЛИВИМИ ПОТРЕБАМИ**

Упродовж звітного періоду особливої уваги приділено дотриманню прав і законних інтересів осіб з особливими потребами. Зокрема, відповідно до Правил прийому до Державного вищого навчального закладу «Миколаївський політехнічний коледж» у 2020 році до складу здобувачів освіти коледжу в межах встановлених квот зараховано: 7 – інвалідів, яким не протипоказане навчання за обраним напрямом (спеціальністю), 4 особи з числа дітей–сиріт і т.д.

Стипендіальне забезпечення здобувачів освіти – осіб з особливими потребами в коледжі здійснюється відповідно до законодавства, зокрема, Постанови Кабінету Міністрів України № 882 від 12.07.2004 року (зі змінами та доповненнями). У період з 01.01.2020 по 31.12.2020 року соціальні стипендії отримали: здобувачів освіти із числа дітей–інвалідів на суму 101460,0 грн., здобувачів освіти з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на суму 647530,0 грн., здобувачів освіти з числа осіб з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу, на суму 26700,0 грн. Здійснено виплати: на харчування здобувачів освіти з числа дітей–сиріт, що перебувають на повному державному утриманні, на суму 12392202,28 грн., харчування здобувачів освіти з числа дітей–сиріт, що перебувають під

підприємствам, на суму 104255,59 грн., матеріальної допомоги в розмірі 8 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян на суму 5168,0 грн., щорічної допомоги для придбання навчальної літератури в розмірі трьох місячних стипендій на суму 191160,0 грн. Крім того, коледж здійснив фінансові витрати на поповнення предметів гардероба та текстильної білизни для дітей–сиріт на суму 11989,25 грн.

Випускникам коледжу із категорії осіб з особливими потребами надавалося право вибору місця роботи з наявних вакансій або (за їх бажанням) право вільного працевлаштування. На сьогоднішній день в коледжі навчається 40 осіб з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 10 осіб з числа дітей – інвалідів; 3 осіб – з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу.

Станом на грудень місяць 2020 року в коледжі встановлено підйомну платформу (ліфт) з вертикальним переміщенням для інвалідів та інших мало мобільних груп населення. (Сертифікат відповідності Серії ВГ; Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Державна система сертифікації КкрСЕПРО від 13 грудня 2019 року. Відповідає вимогам ДСТУ ISO 9386-1:2005 та виданий на підставі Протоколу випробувань № 1213:03/17X1 ВЛ ТОВ «УКРПРОМЛАБ».

## **7. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОГО ФІНАНСОВО–ЕКОНОМІЧНОГО СТАНОВИЩА НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ТА ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ЙОГО МАЙНОМ**

Відповідно до чинного законодавства, основними завданнями коледжу є навчально–виховна, методична та інноваційна діяльність. Тому фінансове, матеріально–технічне та адміністративно–господарське забезпечення діяльності коледжу спрямовані на організацію та виконання його основних завдань, а також на соціальний захист здобувачів освіти, педагогічних та інших працівників, створення належних умов для їх праці, навчання та відпочинку.

### **7.1. ШТАТНИЙ РОЗПИС ТА СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ**

Для дотримання кадрової дисципліни бухгалтерською службою і підрозділом по роботі з кадрами постійно проводиться перегляд штатного розпису коледжу, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури коледжу у відповідно до діючих вимог законодавства.

Штатний розпис станом на 01.01.2020 року затверджено в розрізі структурних підрозділів та найменування посад загальною кількістю 224,58 штатних одиниць, у тому числі за загальним фондом – 202,98 одиниці, що становить 90,4 % від загальної кількості, за спеціальним фондом – 21,6 одиниці або 9,6 %. Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2020 рік приведена в таблиці 8.1.

Таблиця 8.1

Середньорічна чисельність штатних одиниць відповідно до штатного розпису на 2020 рік.

Категорія персоналу	Усього		В тому числі			
			Загальний фонд		Спеціальний фонд	
	Посад	%	Посад	%	Посад	%
Адміністративний персонал (за умовами оплати праці віднесені до педагогічного персоналу)	23,5	10	23	11	0,5	3,7
Майстри ВН	5	1	2	1	3	
Фахівці	45	20	44	21	1	7,5
Робітники	44,8	19	40,3	19	4,5	26,3
Педагогічний персонал	106,28	50	93,68	48	12,6	62,5
<b>Разом</b>	<b>224,58</b>	<b>100</b>	<b>202,98</b>	<b>100</b>	<b>21,6</b>	<b>100</b>

Упродовж звітного періоду здійснювалося підвищення посадових окладів працівників коледжу. Зростала середньомісячна заробітна плата в цілому по коледжу, в тому числі заробітна плата педагогічних працівників. Зростання заробітної плати обумовлено підвищенням мінімальної заробітної плати відповідно до постанов Уряду. У 2020 році середньомісячна заробітна плата по коледжу склала **8254,0** грн.

Педагогічним та іншим працівникам коледжу виплачувалися всі доплати та надбавки до посадових окладів (тарифних ставок), передбачені чинним законодавством, у межах фінансових ресурсів фонду оплати праці, затверджених у відповідних кошторисах.

Згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», від 22.01.2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати

доплати за вислугу років працівникам державних та комунальних бібліотек» зазначеним категоріям персоналу виплачувались надбавки за стаж роботи.

Достовірність підтверджена Актом перевірки інспекції праці. Під час перевірки ДВНЗ «Миколаївського політехнічного коледжу» інспекцією Миколаївського управління Держпраці по додержанню вимог законодавства про працю порушень не виявлено. Акт інспекційного відвідування (не виїзного інспектування) юридичної особи (фізичної особи), яка використовує найману працю №МК2196/440/АВ від 23.11.2019 року.

## **7.2. СКЛАДАННЯ В УСТАНОВЛЕНОМУ ПОРЯДКУ РІЧНОГО КОШТОРИСУ ДОХОДІВ І ВИДАТКІВ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ ТА ПОДАННЯ ЙОГО НА ЗАТВЕРДЖЕННЯ ДО ДЕПАРТАМЕНТУ ОСВІТИ І НАУКИ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ, А ТАКОЖ СВОЄЧАСНЕ ПОДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ТА СТАТИСТИЧНОЇ ЗВІТНОСТІ, НЕОБХІДНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ПРО МАЙНОВИЙ СТАН ЗАКЛАДУ ОСВІТИ.**

Бухгалтерська служба коледжу відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів Державного казначейства України дотримувалася єдиних вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків на 2020 рік та змін до нього.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалась наростаючим підсумком з початку року. Коледж розпоряджається коштами відповідно до кошторису та змін до нього, які затверджені департаментом освіти і науки облдержадміністрації

В управління Державної казначейської служби України в місті Миколаєві Миколаївської області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального фонду, спецфонду, спонсорської допомоги.

Протягом звітнього періоду директор коледжу забезпечував своєчасне подання до Міністерства освіти і науки України, департаменту освіти і науки облдержадміністрації, органів державного казначейства, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу, необхідну фінансову та статистичну звітність.

Складання та подання форм фінансової та бюджетної звітності здійснювалось відповідно до затвердженого Міністерством фінансів України «Порядку складання фінансової та бюджетної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів» і подавалось у встановлені терміни відповідно до графіка подання звітності.

Подання статистичної та податкової звітності проводилось згідно Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших законодавчих і нормативних актів у встановлені терміни. Звітність коледжу є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності, що підтверджено перевіркою Держаудитінспекції.

### **7.3. ЦІЛЬОВЕ ТА ЕФЕКТИВНЕ ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ЗАГАЛЬНОГО ТА СПЕЦІАЛЬНОГО ФОНДУ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ**

Порядок використання бюджетних коштів містить цілі та напрямки їх використання. Бухгалтерська служба коледжу проводить видатки в розрізі кодів економічної класифікації з дотриманням вимог нормативних документів Кабінету Міністрів України та Державної казначейської служби.

Фінансування коледжу здійснюється за бюджетною програмою по КПКВ 0611120 - Підготовка кадрів вищими навчальними закладами I і II рівнів акредитації (коледжами, технікумами, училищами) за загальним та спеціальним фондами державного бюджету.

Фінансові ресурси коледжу у 2020 році становили 29917,7 тис. грн. У тому числі: по загальному фонду державного бюджету – 27756,2 тис. грн., по спеціальному фонду державного бюджету – 2161,5 тис. грн. Структура надходжень за джерелами фінансування коштів за спеціальним фондом державного бюджету у 2020 році приведена в таблиці 8.2.

Таблиця 8.2

Структура надходжень за джерелами фінансування спеціального фонду державного бюджету Миколаївського політехнічного коледжу у 2019 році

Показники	Сума (тис. грн.)
Залишок коштів на початок року	181,9
Надходження коштів, усього	2161,5
<b>В тому числі:</b>	
За послуги що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями	1744,1
Від додаткової (господарської) діяльності	374,4
Від оренди майна бюджетних установ	43,0
Від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого)	-

Інші джерела власних надходжень становлять 499,7 тис. грн. В тому числі: благодійні внески, гранти та дарунки – 499,7 тис. грн.; кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ для виконання цільових заходів – 0 тис. грн.

Отримане фінансування за загальним фондом державного бюджету використано в повному обсязі згідно із затвердженими кошторисними призначеннями. Розподіл касових видатків загального фонду у 2020 році приведено в таблиці 8.3.

Таблиця 8.3

Розподіл касових видатків загального фонду державного бюджету  
Миколаївського політехнічного коледжу 2020 році

Статті видатків	Сума (тис. грн..)
Видатки на утримання, разом	27756,2
<b>В тому числі:</b>	
Оплата праці	16555,2
Нарахування на оплату праці	3599,1
Харчування дітей-сиріт	786,7
Державне утримання дітей-сиріт	158,3
Оплата теплопостачання	983,8
Оплата водопостачання та водовідведення	22,5
Оплата електроенергії	411,5
Оплата послуг(крім комунальних)	40,1
Стипендії	5110

Отримані протягом звітнього року доходи, отримані як плата за послуги, спрямовані на забезпечення видатків, які проведені згідно із затвердженими кошторисними призначеннями в сумі 1662,1 тис. грн. Їх структура приведена в таблиці 8.4.

Таблиця 8.4

Касові видатки спеціального фонду державного бюджету  
Миколаївського політехнічного коледжу у 2020 році

Статті видатків	Сума (тис. грн..)
Видатки на утримання, разом	2248,3
<b>В тому числі:</b>	
Оплата праці	1272,7
Нарахування на оплату праці	271,9
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	121,9
Оплата послуг (крім комунальних)	221,4
Видатки на відрядження	–
Оплата теплопостачання	48,4
Оплата водопостачання та водовідведення	37,0
Оплата електроенергії	4,7
Оплата газопостачання	15,8

Продовження таблиці 8.4	
Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	0,6
Інші поточні видатки	253,9
Перераховано в дохід державного бюджету	-

#### **7.4. ВИКОНАННЯ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА ТА ЙОГО ЗБЕРЕЖЕННЯ І РАЦІОНАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ, А ТАКОЖ ПОКАЗНИКІВ МАЙНОВОГО СТАНУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ, ЗАТВЕРДЖЕНИХ ПОСТАНОВОЮ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ВІД 19 БЕРЕЗНЯ 1993 Р. № 203**

Станом на 1 січня 2021 року на балансі коледжу обліковуються необоротні активи на загальну суму 24188,3 тис. грн. Знос необоротних активів коледжу складає 5681,9 тис. грн.

Директором коледжу постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами за місцем їх знаходження.

Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних цінностей станом на 1 жовтня 2020 року була проведена інвентаризація згідно з Інструкцією з інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу бюджетних установ згідно з чинним законодавством.

Не фінансові активи станом на 1 січня 2021 р. складають 16981,2 тис. грн., в тому числі: запаси – 358,9 тис. грн.; фінансові активи дебіторська заборгованість – 98,9 тис. грн.; грошові кошти, інші кошти – 344,9 тис. грн.

## **7.5. СВОЄЧАСНІСТЬ РОЗРАХУНКІВ З ПІДПРИЄМСТВАМИ, УСТАНОВАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯМИ, БАНКАМИ ТА ІНШИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ**

Взаєморозрахунки з організаціями, підприємствами, банківськими установами здійснювались на підставі укладених договорів, що реєструвались в Управлінні Державної казначейської служби України в місті Миколаєві Миколаївської області протягом року.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась коледжем своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно–матеріальних цінностей, виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) заактованих робіт та послуг. Станом на 01.01.2021 року в коледжі відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно–будівельні роботи, отримані товарно–матеріальні цінності за всіма програмами.

## **7.6. СВОЄЧАСНЕ І ПОВНЕ ВНЕСЕННЯ ПЛАТЕЖІВ, ОБОВ'ЯЗКОВИХ ВНЕСКІВ ДО ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ, ВИКОНАННЯ КОШТОРИСІВ ДОХОДІВ ТА ВИДАТКІВ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ, НЕДОПУЩЕННЯ ВИНИКНЕННЯ ЗАБОРГОВАНOSTІ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ, ЗА СПОЖИТІ ЕНЕРГОНОСІЇ І КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ ТА ДОТРИМАННЯ СПОЖИВАННЯ ЇХ У МЕЖАХ ДОВЕДЕНИХ ЛІМІТІВ**

Коледж – як бюджетна установа в процесі своєї фінансово господарської діяльності, виступає виконавцем бюджетної програми, на що отримує відповідні асигнування: з державного бюджету – задля забезпечення своєї діяльності за рахунок коштів загального фонду, а також кошти з інших джерел, які формують спеціальний фонд коледжу.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Фактів заборгованості за бюджетними зобов'язаннями, взятих коледжем протягом року, не було.

У процесі фінансово–господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі нараховано та виплачено заробітну плату, стипендії студентам, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України.

Протягом 2020 року до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України перераховано: податок на доходи фізичних осіб – 3225,3 тис. грн., військовий збір – 269,1 тис. грн.,

З метою зміцнення фінансово–економічного стану директор коледжу забезпечував якісне та ефективне виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримувався виконання запровадженого в коледжі «Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині економного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій».

Заходи з енергозбереження, що проводились господарською службою, дали значний результат по зменшенню електроспоживання та оплати за тепlopостачання в порівнянні з попередніми роками.

Також проводились роботи з енергозбереження та зменшення тепловтрат систем опалення. З цією метою здійснено монтаж теплоізоляції на труби, встановлення відбиваючої теплоізоляції, заміну та встановлення запірно–регулювальної арматури, тощо.

## **7.7. ДОТРИМАННЯ ВСТАНОВЛЕНОГО ЗАКОНОДАВСТВОМ ПОРЯДКУ ОБСЛУГОВУВАННЯ І ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ, УКЛАДЕННЯ ДОГОВОРІВ ОРЕНДИ НЕРУХОМОГО МАЙНА, ЗАКРІПЛЕНОГО ЗА НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ НА ПРАВІ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ, ТА СВОЄЧАСНІСТЬ РОЗРАХУНКУ ЗА НИМИ**

На кінець звітнього періоду фактів недостач грошових та товарно-матеріальних цінностей не встановлено.

Станом на 1 січня 2021 року відповідно до вимог чинного законодавства, а саме ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» (зі змінами та доповненнями) в коледжі діють 7 договорів оренди державного нерухомого майна, які укладено з дозволу Міністерства освіти і науки України через Фонд державного майна України. В оренду надано:

- ФОП. Мішевська Н.Б. – 17,4 м<sup>2</sup> , копіювальні послуги;
- ПП Олімп – 40,2 м<sup>2</sup> , автошкола;
- ПАТ Укрексімбанк – 1,608 м<sup>2</sup> , банкомат;
- МФ ПАТ Укртелеком – 45,5 м<sup>2</sup> ;
- ФОП Мазуренко Т.С. – 20 м<sup>2</sup> , фото послуги копіювальні;
- ТОВ «Дикий Сад ЛТД» – 2 договори котельні, 58 + 22 м<sup>2</sup>.

Бухгалтерською службою коледжу проводиться нарахування орендної плати та здійснюється постійний контроль за своєчасною сплатою орендних платежів. У 2020 році коледж отримав від оренди приміщень 43,0 тис.грн., відшкодовано орендарями за спожиті комунальні послуги, податків та зборів – 46,6.грн.

Відчуження майна та землі не відбувалось. Все майно, що закріплене за навчальним закладом на праві оперативного управління, знаходяться на балансі коледжу.

На підставі рішення Миколаївської міської ради №23/39 від 27.07.2017 року ДВНЗ «Миколаївський політехнічний коледж» надано дозвіл на виготовлення технічної документації із землеустрою щодо встановлення меж земельної ділянки орієнтовною площею 1594 кв.м., за рахунок земельної ділянки, відведеної рішенням міської ради від 11.07.2000 № 21/16, з метою надання в постійне користування додаткової земельної ділянки для обслуговування Миколаївського політехнічного коледжу по вул. Нікольській, 11-а.

На підставі договорів № 10/12 та № 10/12П від 12.12.2017 проводяться роботи по виготовленню проектно-вишукувальної документації на дану земельну ділянку.

Коледж протягом 2020 року у повному обсязі згідно укладених договорів та затвердженого кошторису розраховувався за спожиті комунальні послуги та енергоносії. Станом на 1 січня 2021 року заборгованість з їх оплати відсутня.

## **8. ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, СТАТУТУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ.**

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу суб'єктів освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у відповідності до його Статутної діяльності. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. Вони розроблялися на основі узагальнених пропозицій, які надійшли від колективу в період підготовки проекту Колективного договору, але в межах наявних фінансово-економічних можливостей їх забезпечення з боку адміністрації. Договірні умови спрямовані на збереження існуючого рівня соціальної захищеності членів трудового колективу коледжу та забезпечення його подальшого розвитку в напрямку наближення до закладів освіти європейського рівня.

Новий Колективний договір підписано, затверджено та зареєстровано в установленому законодавством України порядку 06.07.2017 року №56/17.

За період дії Колективного договору адміністрація коледжу дотримувалася положень щодо навчальної–виховної діяльності; організації праці та трудових відносин; оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення; забезпечення діяльності профспілки тощо.

На виконання зобов'язань адміністрації щодо впровадження системи інформування трудового колективу про результати економічної діяльності та фінансовий стан закладу, виконання соціальних програм та перспективи його розвитку директор звітує перед загальними зборами трудового колективу (Протокол № 3 від 28.12.2020 р.), на сайті коледжу оприлюднюється щорічний звіт директора щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України, річний звіт про результати фінансової діяльності, звіти про використання коштів в розрізі бюджетних програм, кошторис на 2020 рік, штатний розпис на 2020 рік.

Публічний доступ до такої інформації дозволяє здійснювати контроль за видатками на матеріальне стимулювання персоналу, передбаченими загальним і спеціальним фондами кошторису, за реалізацією управлінських рішень.

Разом із цим, необхідно зазначити, що в умовах складної суспільно-політичної та погіршення економічної ситуації, обмеження фінансового забезпечення закладів освіти, а також застосування заходів, спрямованих на забезпечення в країні фінансово–економічної стабілізації та економію енергоресурсів, адміністрація коледжу вимушена докладати чимало зусиль для виконання визначених у діючому Колективному договорі умов.

У діючому Колективному договорі відображені пропозиції структурних підрозділів коледжу, пов'язані з покращенням умов праці.

Адміністрація дотримується прийнятих зобов'язань по оновленню комп'ютерної техніки, обладнанню аудиторій мультимедійними проекторами,

екранами, дотриманню належного температурного режиму в аудиторіях та робочих приміщеннях тощо.

В коледжі використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу у відповідності з умовами Колективного договору. Оплата та стимулювання праці здійснюється відповідно до умов, визначених Положенням «Про преміювання, заохочення та надання матеріальної допомоги працівникам», яке увійшло невід'ємним додатком до діючого Колективного Договору, що дозволяє унормувати та забезпечити системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій персоналу.

Відповідно до нього система заохочення персоналу включає посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Відповідно до порядку, умов та розмірів, визначених Положенням, працівникам коледжу надається матеріальна допомога. Так, на виконання абзацу 11 частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» у 2020 році надавалась допомога на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки у розмірі місячного посадового окладу (тарифної ставки) усім педагогічним працівникам коледжу на загальну суму 359,6 тис. грн.

Іншим працівникам матеріальна допомога надавалась як на оздоровлення, так і для поліпшення соціально-побутових умов, загальна сума цих виплат становить 264,5 тис. грн.

На підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000, №78 від 31.01.2001, № 1222 від 19.08.2002, № 1062 від 30.09.2009 з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства педагогічним працівникам у 2020 році виплачена грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі

посадового окладу (тарифної ставки). Загальна сума виплаченої грошової винагороди становить 1752,5 тис. грн.

Виплати стимулюючого характеру застосовувалися до всіх категорій працівників коледжу. За рахунок економії фонду оплати праці працівникам коледжу у 2020 році виплачено премій на суму 300,5 тис. грн.

Продовжують здійснюватися заходи щодо забезпечення умов для оздоровлення та лікування працівників, незважаючи на припинення практики надходження санаторно-курортних путівок від Фонду соціального страхування.

В умовах Колективного договору містяться заходи із соціального розвитку і покращення побутового забезпечення працівників. За умовами Колективного договору систематично виділяються кошти працівникам коледжу у зв'язку із святкуванням особистих та сімейних видатних дат або інших визначних подій, на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки у випадках особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини та деяких інших випадках.

Таким чином, прийняті в Колективному договорі зобов'язання адміністрації в основному виконуються, але очікувані надходження за надання освітніх послуг не є достатніми для розширення програм соціальної підтримки працівників коледжу.

Директором коледжу 28. 08. 2017 року ініційовано створення комісії з вирішення трудових спорів, розроблено положення та затверджено її персональний склад. На звітний період вищезазначена комісія успішно діє і виконує свої функції, що значно допомагає директору коледжу у якісному виконанні управлінської діяльності.

Перевірка ходу виконання Колективного договору та своєчасності виконання його умов періодично здійснюється профкомом та адміністрацією коледжу. Результати аналізу виконання умов Колективного договору протягом

звітнього періоду обговорювалися на засіданнях адміністративної ради, профкому, на загальних зборах трудового колективу коледжу.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально-економічних і трудових відносинах.

Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

У 2020 році адміністрацією коледжу було сформовано статутну комісію, до складу якої увійшли заступники директора, представники профспілки працівників коледжу, головний бухгалтер, завідувачі відділеннями, представники органів студентського самоврядування. Комісія виносила колегіальні рішення, метою яких було створення нової редакції Статуту коледжу та приведення його у відповідність до Закону України «Про фахову передвищу освіту».

Статутна комісія розробила проект, який було прийнято Загальними зборами трудового колективу. Статут у новій редакції подано на затвердження Міністерством освіти і науки України.

## **9. ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ, ЩО СКЛАДАЄ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНІВ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ ТАЄМНИЦЮ» ТА «ПРО ІНФОРМАЦІЮ»**

З метою виконання вимог чинного законодавства України, яке регламентує забезпечення захисту інформації, протягом звітнього періоду коледж забезпечував безпеку при обробці персональних даних співробітників та здобувачів освіти, а також забезпечував захист та безпеку інформаційних

технологій і технічних засобів, що дозволяють здійснювати обробку таких персональних даних.

З цією метою виконувалися вимоги щодо розміщення інформаційних систем, спеціального обладнання та охорони приміщень, в яких ведеться робота з персональними даними, організації режиму забезпечення безпеки в цих приміщеннях у частині забезпечення збереження носіїв персональних даних і засобів захисту інформації, а також виключення можливості неконтрольованого проникнення або перебування в цих приміщеннях сторонніх осіб.

## **10. ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА, ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ, ЗМІЦНЕННЯ ФІНАНСОВО – ГОСПОДАРСЬКОЇ, ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ.**

У 2020 році діяльність директора коледжу була спрямована на правильне застосування та неухильне дотримання норм законодавства України. Зокрема, в коледжі дотримуються вимоги законодавства щодо провадження освітньої діяльності, оформлення трудових відносин, використання коштів державного бюджету, охорони праці, укладення господарських і цивільних договорів тощо.

У звітному періоді директор коледжу у межах наданих йому повноважень:

- координував діяльність усіх структурних підрозділів щодо ефективного провадження освітньої діяльності та забезпечення якості підготовки фахівців;
- контролював дотримання коледжем Ліцензійних умов надання освітніх послуг;
- оперативно доводив до відома трудового колективу нормативно-правові та розпорядчі документи в галузі освіти;

– дотримувався при прийнятті на роботу педагогічних працівників Закону України «Про фахову передвищу освіту» та Кодексу законів про працю України;

– спільно з профспілковим комітетом вирішував питання забезпечення зайнятості, нормування й оплати праці працівників;

– контролював дотримання вимог законодавства з формування, надходження та використання бюджетних коштів, зокрема придбання товарів, робіт та послуг коледж здійснював відповідно до вимог Закону України «Про здійснення державних закупівель» тощо.

Упродовж звітнього періоду директор коледжу сприяв розширенню демократичних засад та оптимізації управління коледжем, використанню та розвитку можливостей автономії та самоврядування, залученню максимально широкого кола членів трудового колективу до обговорення, прийняття та реалізації управлінських рішень, контролю за їх виконанням.

Важливу роль в управлінні коледжем відігравали робочі та дорадчі органи (Адміністративна і Педагогічна рада), в полі уваги яких постійно перебували питання розвитку коледжу, провадження освітньої, фінансово-господарської діяльності, кадрові та інші питання, які обговорювалися колегіально.

У звітному періоді активну роль в управлінні коледжем здійснювали й органи студентського самоврядування. Представники Студентської ради постійно брали участь у засіданнях Педагогічної ради, Загальних зборах трудового колективу, Приймальної та Стипендіальної комісій коледжу тощо.

Усі накази і розпорядження директора в обов'язковому порядку візувалися посадовими особами на предмет відповідності чинному законодавству. За погодженням з органами студентського самоврядування приймалися рішення щодо призначення стипендій студентам; відрахування осіб, які навчаються у коледжі, їх поновлення на навчання; переведення осіб,

які навчаються за контрактом, на навчання за державним замовленням, поселення в гуртожиток та виселення з нього та інші.

Згідно з вимогами Закону України «Про звернення громадян» директором здійснювався прийом осіб з особистих та службових питань. За звітний період було зареєстровано 68 звернень, з них надано 68 роз'яснень, 54 звернення було задоволено.

Важливою умовою ефективної діяльності коледжу є належна трудова та виконавська дисципліна працівників, яка регламентується Правилами внутрішнього трудового розпорядку Миколаївського політехнічного коледжу та умовами контракту з педагогічними та іншими працівниками.

Трудові та соціально-економічні відносини між адміністрацією і працівниками регулювалися Колективним договором. Трудова та навчальна дисципліна забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи, свідомим ставленням до праці та навчання, а також заохоченням до сумлінної праці.

Прийняті на роботу працівники ознайомлені під особистий підпис з їх функціональними обов'язками, посадовими інструкціями, Правилами внутрішнього розпорядку, Статутом коледжу та Колективним договором.

В 2020 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених за процедурою скорочення чисельності працівників 4 особи.

Звільнення, які мали місце, проводились в суворій відповідності з вимогами чинного трудового законодавства та іншими нормативно-правовими актами України. Що засвідчує Акт перевірки інспекції праці Миколаївського управління Держохоронпраці.

Для забезпечення трудової дисципліни проведено роботу щодо уніфікації посадових інструкцій працівників, впродовж 2020 року здійснювалася перевірка на предмет їх відповідності законодавству, оновлення (без істотних змін умов праці) та перезатвердження посадових інструкцій.

Протягом звітнього періоду проводився моніторинг щодо недопущення заборгованості за житлово–комунальні послуги в студентському гуртожитку, а також по орендній платі. Випадків необґрунтованих претензійних звернень або позовів щодо стягнення коштів з коледжу за рішеннями господарських або загальних судів не було.

В частині зміцнення фінансово–господарської дисципліни, директором коледжу протягом 2020 року в рамках діючого законодавства проводилася бюджетна політика, спрямована на забезпечення освітнього процесу та захист соціальних гарантій працюючих. Наявні ресурси спрямовувалися у першу чергу на виплату заробітної плати, погашення комунальних платежів та платежів, що віднесені до захищених статей. Кошти загального та спеціального фондів кошторису використовувалися ефективно та за цільовим призначенням з дотриманням публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

## **11. СТВОРЕННЯ В КОЖНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ І НА КОЖНОМУ РОБОЧОМУ МІСЦІ НАЛЕЖНИХ УМОВ ПРАЦІ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА, А ТАКОЖ ДОДЕРЖАННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ, ГАРАНТОВАНИХ ЗАКОНОДАВСТВОМ ПРО ПРАЦЮ.**

Під особливою увагою директора коледжу постійно перебувають питання поліпшення умов праці співробітників, навчання та проживання здобувачів освіти.

Зусилля працівників господарського підрозділу в 2020 році були спрямовані на подальше удосконалення матеріально–технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці та побуту здобувачів освіти і співробітників. Підрозділом здійснюється експлуатація та своєчасний ремонт інженерних мереж та енергетичного обладнання. Як завжди вчасно

отримано дозвільні документи МНС, Санепідемстанції та Держохоронпраці, акти готовності до опалювального сезону. Навчальні корпуси, виробничі майстерні, їдальня та студентський гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією, теплоносієм, водою та газом, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням.

Службою охорони праці, проводилася робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці і профілактики профзахворювань, проводяться періодичні медичні огляди працівників, навчання та перевірки знань з питань пожежної безпеки, електробезпеки, охорони праці.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися під час навчально-виховного процесу в навчальних закладах», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 31.08.2001 № 616, «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в Державному вищому навчальному закладі «Миколаївський політехнічний коледж», листа Державної наукової установи «Інститут інноваційних технологій і змісту освіти» від 16.12.2015 №2.1/10–1216 «Про використання Методичних матеріалів «Підготовка вищого навчального закладу до нового навчального року з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності», Типового положення про службу охорони праці та з метою створення безпечних умов роботи та навчання для учасників освітнього процесу наказом директора по коледжу «Про організацію охорони праці та безпеки життєдіяльності у коледжі та студентському гуртожитку у 2019/20 н.р.» призначені відповідальні особи за створення безпечних умов освітнього процесу, дотримання норм правил безпеки життєдіяльності здобувачів освіти, пожежної безпеки, електробезпеки.

За результатами засідання адміністративної ради коледжу, створено робочу комісію з підготовки коледжу до роботи в новому навчальному році та

в осінньо–зимовий період 2019– 2020 р.р. Комісією розроблено і виконано План заходів щодо підготовки коледжу до нового навчального року і стабільної роботи в опалювальному сезоні, складено акт готовності навчального закладу до нового року.

Перед початком нового навчального року всі працівники коледжу пройшли обов'язковий профілактичний медичний огляд відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 №559 «Порядок проведення обов'язкових профілактичних медичних оглядів та видачі особистих медичних книжок».

Проводиться відповідна профілактична робота щодо забезпечення на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці, безпечної експлуатації будівель і споруд, механізмів, устаткування і обладнання.

Для покращення умов праці співробітників та виконання вимог нормативних актів з охорони праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам в коледжі складено Комплексний план заходів, що є додатком до Колективного договору.

Протягом 2020 року в коледжі не сталося жодного нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом.

Щорічні відпустки надаються працівникам наказом директора відповідно до графіка відпусток, що погоджується з профспілковим комітетом. При складанні графіків враховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.

Відповідно до Колективного договору працівникам коледжу надаються щорічні додаткові відпустки.

У 2020 році з метою забезпечення пожежної безпеки в коледжі здійснені наступні заходи:

- призначені відповідальні особи за протипожежний стан службових

приміщень та утримання і експлуатацію технічних засобів протипожежного стану (наказ по коледжу «Про призначення відповідального за пожежну безпеку, утримання і експлуатацію засобів протипожежного захисту»);

- розроблені і затверджені відповідно до нормативних актів з питань пожежної та техногенної безпеки інструкції та інші нормативні акти;

- проведені інструктажі з пожежної та техногенної безпеки з усіма працівниками коледжу на робочому місці та здобувачами освіти при поселенні в студентський гуртожиток з реєстрацією у відповідному журналі;

- проведена інвентаризація вогнегасників з реєстрацією у журналі обліку та їх перезарядка;

- проведено страхування 3 членів добровільної пожежної дружини коледжу.

Організація цивільного захисту в коледжі у 2020 році здійснювалася у відповідності до Кодексу цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему «Освіта і наука України», Єдиної державної системи цивільного захисту України і була спрямована на забезпечення готовності до дій при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів, організованого переведення системи цивільного захисту з мирного на воєнний стан і стійкого управління навчальними закладами під час виконання ними завдань цивільного захисту.

На виконання вимог Кодексу цивільного захисту України, відповідно до Плану основних заходів Миколаївської міської ланки територіальної підсистеми Єдиної державної системи цивільного захисту населення і територій міста Миколаїв на 2020 рік в коледжі протягом 2020 року виконані наступні заходи:

- проведено штабне тренування евакуаційної комісії на тему: «Дії керівного складу при загрозі виникнення надзвичайної ситуації та при

екстреній евакуації учасників навчально–виховного процесу з приміщення коледжу у разі виникнення надзвичайної ситуації»;

– продовжується робота щодо підтримання в готовності до використання технічних засобів системи зв'язку і оповіщення, передачі сигналів та інформації з цивільного захисту;

- проведено перевірку стану сховища коледжу, виготовлено відповідні реєстраційні документи з окремо виділеною адресою;

– навчання здобувачів освіти з навчальної дисципліни «Захист Вітчизни» здійснюється відповідно до статті 9 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», Указу Президента України від 25.10.2002 року № 948/2002 «Про Концепцію допризовної підготовки і військово патріотичного виховання молоді», листів Інституту інноваційних технологій і змісту освіти від 21.06.2010 р. №1.4/18–2558 «Про розроблення навчальних планів вищих навчальних закладів I–II р.а. відповідно до наказу МОН від 17.06.10 №587»;

– розроблені і затверджені керівні документи: план основних заходів з підготовки системи цивільного захисту коледжу на 2020 рік; план реагування на надзвичайні ситуації.

Безпека співробітників і здобувачів освіти в коледжі і студентському гуртожитку забезпечується такими заходами:

– цілодобовим несенням служби черговими і забезпеченням внутрішнього порядку на всіх об'єктах охороною;

– регулярним обходом поверхів і їх територій протягом доби черговими, завідувачем господарства з метою контролю питань пожежної антитерористичної безпеки;

– перевіркою аудиторій викладацьким складом безпосередньо перед початком заняття на предмет стану й справності устаткування, відсутності підозрілих і небезпечних для життя і здоров'я людей предметів і речовин;

– організацією проведення тренувань викладачів, співробітників і здобувачів освіти коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій;

– ознайомлення з системою оповіщення і плану евакуації викладачів, співробітників і здобувачів освіти коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій.

Заходи цивільного захисту, передбачені наказом керівника цивільного захисту, директора коледжу і Планом основних заходів з підготовки системи цивільного захисту на 2020 рік виконані в цілому.

Завдяки проведеній роботі в коледжі створений робочий морально психологічний клімат серед працівників та здобувачів освіти, що дає змогу якісно проводити освітній процес, підвищувати конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг та своєчасно виконувати інші статутні зобов'язання.

## **12. ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ДО ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА У ЗАКЛАДІ ОСВІТИ.**

Протягом 2020 року директором коледжу вживалися заходи, спрямовані на безумовне та чітке виконання норм та вимог нормативно-правових актів антикорупційного спрямування та Плану заходів, спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції на 2020 рік, затвердженого Педагогічною радою коледжу.

Вищезазначена діяльність була спрямована на запобігання умовам, що можуть сприяти її виникненню, проводилася інформаційно–роз'яснювальна робота з антикорупційної тематики, серед здобувачів освіти та викладачів поширювалася ідея нетерпимості до проявів корупції, пропагувалася перевага правомірної поведінки.

Питання про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції» та ефективності реалізації заходів, спрямованих на протидію корупції в основних сферах діяльності коледжу систематично розглядалися на засіданнях педагогічної та адміністративної ради, нарадах, робочих засіданнях, під час

яких заслуховувалася інформації представників правоохоронних органів про вжиті заходи із реалізації державної антикорупційної політики.

Для формування активної позиції, забезпечення відкритості та поінформованості учасників освітнього процесу про заходи із запобігання та протидії корупції в коледжі функціонує електронна скринька довіри, забезпечується інформування про функціонування консультативних телефонів та Гарячої лінії Міністерства освіти і науки України, проводиться роз'яснювальна робота щодо підвищення правових знань працівників та здобувачів освіти коледжу із залученням викладачів правознавства.

З метою поширення нетерпимого ставлення до проявів корупції при проведенні освітніх, культурних та інших заходів здійснюється робота, спрямована на формування знань, морально-психологічних установок щодо неприпустимості вчинення корупційних діянь та інших правопорушень.

Серед низки проведених адміністрацією заходів також є налагодження тісної співпраці з громадськими організаціями.

У період проведення вступної кампанії на веб-сайті коледжу розміщені консультативні телефони оперативного штабу «Вступна кампанія 2020», «Гарячої лінії», телефону довіри. В навчальних корпусах встановлені «Скриньки довіри».

Для попередження, виявлення та усунення недоліків під час екзаменаційних сесій здійснено перевірку відповідності проведення екзаменаційної сесії нормативним вимогам.

Виявленню конфлікту інтересів та його усуненню підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції приділяється особлива увага. Зокрема, в коледжі постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо обов'язковості повідомлення про наявність конфлікту інтересів та шляхи його врегулювання.

Також питання виявлення можливого конфлікту інтересів відпрацьовувалось під час розгляду звернень громадян, юридичних та фізичних осіб.

В коледжі постійно здійснюється робота щодо виявлення та усунення умов, сприятливих для вчинення корупційних правопорушень. Зокрема, протягом звітного періоду з метою мінімізації корупційних ризиків активно залучалися представники підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції до роботи комітету з проведення закупівель товарів та послуг за державні кошти, конкурсних комісій з прийому на роботу тощо. Крім того, з метою запобігання корупції та підвищення ефективності роботи проведено ротацію окремих керівників структурних підрозділів.

Повідомлень щодо причетності працівників коледжу до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, протягом звітного періоду не надходило.

Відповідно до пункту 2 розділу XIII «Прикінцеві положення» Закону України «Про запобігання корупції», керуючись роз'ясненням Міністерства юстиції України від 10.11.2014 р. «Інформація щодо чинності та застосування антикорупційного законодавства» та роз'ясненнями Міністерства освіти і науки України щодо подання суб'єктами декларування декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, до 1 квітня 2020 року посадові особи, які займають посади: керівника, заступників керівника, головного бухгалтера, керівників структурних підрозділів, керівників ділянками робіт, задекларували майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий 2019 рік в електронній базі.

Коледж дотримується вимог наказу Міністерства освіти і науки України від 14 жовтня 2013 року № 1432, на підставі якого був утворений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції.

**13. ЩОРІЧНО ДО 15 СІЧНЯ НАСТУПНОГО ЗА ЗВІТНИМ РОКУ, А ТАКОЖ НА ВИМОГУ МІНІСТЕРСТВА В ІНШИЙ ПЕРІОД, ПОДАННЯ ЗВІТУ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ, СТАТУТУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА, ВИДАННЯ ПІДРУЧНИКІВ, ПОСІБНИКІВ, НАУКОВО– МЕТОДИЧНОЇ ЛІТЕРАТУРИ ТА ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ ДІЯЛЬНОСТІ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ.**

Інформація про результати діяльності коледжу у відповідних напрямках, виконання Статуту, планів прийому на навчання, показників ефективного використання державного майна та інших показників діяльності навчального закладу, дотримання законодавства у сфері освіти і науки, а також виконання директором умов контракту надаються Міністерству освіти і науки України у встановлені строки.

**14. ЩОРІЧНЕ ЗВІТУВАННЯ ПЕРЕД ОРГАНАМИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ СВОЄЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ЗАЙМАНІЙ ПОСАДІ**

Звітування директора про результати своєї діяльності здійснюється регулярно перед органами громадського самоврядування. 28 серпня 2020 року директор звітував перед Педагогічною радою коледжу про виконання зобов'язань, викладених у контракті, за результатами попередньої роботи, а 28 грудня 2020 року – перед Загальними зборами трудового колективу коледжу про виконання зобов'язань, викладених у контракті, за результатами роботи у 2020 році та про виконання умов Колективного договору.

Директор коледжу систематично виступав перед органами студентського самоврядування з інформацією про діяльність адміністрації коледжу з

розв'язання проблем, пов'язаних з підвищенням якості освіти, та з інших актуальних питань, відзначав здобувачів освіти за досягнення в освітній та громадській роботі.

## **15. РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО–ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ СПОРТИВНОЇ СПРЯМОВАНOSTІ .**

Матеріально–технічну базу фізичного виховання та спорту складають спортивний та тренажерний зали, а також розташований на території коледжу відкритий спортивний майданчик. Фізичне виховання здобувачів освіти забезпечується необхідним обладнанням та інвентарем з урахуванням сучасних вимог до організації навчально–тренувального процесу. За звітний період матеріально-технічна база фізичного виховання та спорту поповнилась новим обладнанням, спортивною формою, спортивними снарядами, зроблено капітальний ремонт спортивної зали.

Всі спортивні споруди використовуються за призначенням і діють у робочому режимі. Для поліпшення умов функціонування об'єктів спортивного призначення при формуванні кошторису на 2021 рік буде передбачено фінансування програм і заходів з фізичної культури і спорту.

## **16. РЕАЛІЗАЦІЯ, У МЕЖАХ СВОЇХ ПОВНОВАЖЕНЬ, ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ.**

Закон України «Про фізичну культуру і спорт» визначає цінність фізичної культури і спорту для здоров'я, фізичного і духовного розвитку населення. У статті 12 Закону України «Фізкультурно–правова діяльність у навчально–виховній сфері та фізичне виховання» зазначено: «Фізичне виховання є головним напрямом впровадження фізичної культури і становить органічну частину загального виховання, покликану забезпечувати розвиток фізичних,

морально–вольових, розумових здібностей та професійно–прикладних навичок людини. Фізичне виховання шляхом проведення обов’язкових занять здійснюється у вищих навчальних закладах відповідно до навчальних програм, затверджуваних у встановленому порядку».

Здобувачі освіти, які за станом свого здоров’я мають певні обмеження щодо фізичних навантажень, зараховуються до спеціальних медичних груп.

Такі групи формуються з урахуванням стану здоров’я, рівня фізичної підготовленості. Здобувачі освіти, які звільнені за станом здоров’я від практичних занять на тривалий термін, зараховуються до спеціальної медичної групи для виконання доступних їм розділів навчальної програми.

Дані заняття передбачають засвоєння здобувачами освіти правил попередження травм, захворювань та нещасних випадків при заняттях фізичними вправами.

Також здобувачі освіти ознайомлюються у теорії та на практиці із загальнорозвиваючими вправами, дихальними методиками, вправами на формування і корекцію постави, запобігання плоскостопості, вправами на координацію рухів, на розвиток та вдосконалення гнучкості, силових якостей, загальної витривалості. Крім того, здобувачі освіти мають змогу відвідувати додаткові заняття, на яких в індивідуальному порядку отримують консультації викладачів щодо впливу засобів фізичного виховання на рівень здоров’я людини.

На виконання Указу Президента України від 09 лютого 2016 року «42/16 «Про Національну стратегію з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року «Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація», розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року №666-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Національної стратегії з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року «Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація» на 2020 рік», у коледжі створюються всі умови для пропаганди і агітації фізичної культури та

спорту як важливого фактору виховання, зміцнення здоров'я студентської молоді, подальшого розвитку масового студентського спорту, залученню здобувачів освіти до систематичних занять у фізкультурно–оздоровчих та спортивних секціях з видів спорту, підвищенню спортивної майстерності здобувачів освіти–спортсменів, підготовки їх до участі в змаганнях різного рівня.

Організація масового спорту здійснюється на підставі календарного плану спортивних заходів, Положення про спартакіаду, Положення про змагання, які затверджуються в установленому порядку. Всього у фізкультурно–масових заходах за звітний період прийняли участь 375 здобувачів освіти. Підсумкові результати змагань висвітлюються на сторінках офіційного веб-сайту коледжу.

## **17. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО СПОРТУ ТА СПОРТУ ВИЩИХ ДОСЯГНЕНЬ.**

У поточному році протягом навчального періоду викладачі фізичного виховання виконували постійну роботу із розвитку студентського спорту та спорту вищих досягнень. На сьогодні у ній задіяно більш ніж 165 здобувачів освіти.

Викладачі фізичного виховання працюють за оздоровчим напрямом та напрямом спортивного вдосконалення. Оздоровчий напрям включає такі види рухової активності: футбол, легка атлетика, баскетбол, волейбол, настільний теніс, атлетична гімнастика, міні–футбол, шахи. У 2020 р. в коледжі працювало 9 спортивних секцій, в яких займається більше ніж 200 здобувачів освіти з таких видів спорту: волейбол (юнаки, дівчата), футбол (юнаки), баскетбол (юнаки, дівчата), легка атлетика (юнаки, дівчата), шахи, настільний теніс, атлетична гімнастика. Протягом року до цієї роботи активно долучався спортивно–оздоровчий сектор Студентської ради коледжу.

За поточний рік здобувачі освіти коледжу прийняли участь у змаганнях різного рівня: XVIII обласні спортивні ігри – I загальнокомандне місце, в тому числі:

Футбол – I місце, волейбол (юнаки) – III місце, баскетбол (юнаки)- III місце, баскетбол (дівчата)- III місце, настільний теніс (юнаки) – I місце. Здобувачі освіти коледжу активно включились в змагання в XIX обласних спортивних іграх і посіли призові місця в спортивних змаганнях з фут залу – I місце, шахи – II місце, волейболу (юнаки)– II місце.

Здобувачі освіти коледжу брали участь в змаганнях на першість України. Серед них Литовченко Владислав – чемпіон України з легкої атлетики,

Ізбаш Ілля – призер чемпіонату з України з легкої атлетики, Третьак Богдан, Павлова Надія - члени збірної команди Миколаївської області з легкої атлетики, Прокопенко Андрій – чемпіон України з кікбоксингу, Хмурінський Нікіта – чемпіон України з ММА, Кудрич Дмитро – I місце у Кубку України з традиційного карате та інші.

Здобувач освіти Шутко Костянтин – чемпіон Європи з бразильського джиу-джитцу і ММА серед дорослих, Бурцев Владислав, Голубов Андрій, Кабицький Євген беруть участь у змаганнях Дитячої юнацької футбольної ліги.

Збірна команда коледжу з футболу приймала участь в фінальних змаганнях спортивних ігор України серед здобувачів освіти коледжів та технікумів і потрапила в десятку найкращих команд.

На високому рівні в звітний період в коледжі були проведені фізкультурно - оздоровчі заходи «Ігри патріотів», « Козацькі розваги», «День здоров'я» та інші.

Свідомість у сфері фізичної культури є однією з ознак всебічного розвитку особистості. Саме тому активність спрямована на досягнення свідомо визначених цілей, що гармонічно сполучаються з потребами, бажаннями, інтересами самого здобувача освіти і відповідно до Наказу

Президента України від 09.02.2016 р. №42/2016 «Національна стратегія з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року «Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація».

## **18. ВИКОНАННЯ ІНШИХ ВИДІВ РОБІТ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ХАРАКТЕРУ.**

Протягом звітнього періоду директор коледжу виконує обов'язки заступника голови Ради директорів закладів фахової передвищої освіти Миколаївської області. Директора базового коледжу для вищих навчальних закладів I-II р.а. Миколаївського регіону. На протязі 5 останніх років є членом Регіональної ради Миколаївської Облдержадміністрації з питань розвитку освіти, членом Атестаційної комісії третього рівня при Департаменті освіти і науки Миколаївської обласної державної адміністрації.

З метою виявлення і підтримки творчої праці педагогів, підвищення їх фахової майстерності, активізації інноваційної діяльності, оптимізації форм і методів роботи з педагогічними кадрами, популяризації методичних надбань при базовому коледжі у 2020 році функціонували 17 методичних об'єднань і секцій на базі коледжів і технікумів Миколаївської області.

Діяльність базового коледжу висвітлювалася на офіційній сторінці в соціальній мережі Facebook.

Директор коледжу

\_\_\_\_\_ (особистий підпис)

Олег ЗАЙКОВСЬКИЙ